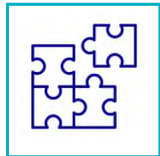




Februar 2021

# Corporate Employee Benefits Vermarktungs-News bKV

## Neuerungen bei den Gesundheitsbausteinen & Einführung eines Online-Tarifrechners



Seit 2009 bietet AXA ein breites Spektrum an Produktlösungen in der betrieblichen Krankenversicherung (bKV), die vorhandene Lücken der gesetzlichen Krankenversicherung ausgleichen und für einen besseren Gesundheitsschutz sorgen.

Mit unserem TOP-Tarif FlexMed Privat Premium genießen die versicherten Mitarbeiter einen Erste-Klasse-Schutz mit Privatpatientenstatus für ambulante Behandlungen, Chefarztbehandlung und die Unterbringung im Ein- oder Zweibettzimmer beim Krankenhausaufenthalt, sowie umfangreiche Leistungen für Zahnbehandlungen und -ersatz.

Unsere Gesundheitsbausteine erlauben den Unternehmen, dass sie ein nach eigenen Wünschen konfigurierbares Belohnungssystem für ihre Mitarbeiter auswählen können. Durch die arbeitgeberfinanzierte Aufwertung von GKV-Leistungen ist im Krankheitsfall eine bessere Behandlung möglich und durch geeignete Vorsorgeleistungen können Ausfallzeiten vermieden werden.

Die bekannten und bewährten bKV-Tarife wurden jetzt sinnvoll erweitert.

Der Prävention kommt eine immer größer werdende Bedeutung zu - können doch viele Krankheiten im Vorfeld durch ein gesundheitsbewusstes Verhalten vermieden werden. Dabei ist Vorsorge – auch in jungen Jahren – besonders wichtig.



Mit **FlexMed Vorsorge Premium** ermöglicht AXA den Mitarbeitern, eine Vielzahl von modernen Vorsorgeuntersuchungen kostenfrei in Anspruch zu nehmen, für die die gesetzliche Krankenversicherung nur teilweise oder gar nicht aufkommt. Damit bietet FlexMed Vorsorge Premium einen direkt erlebbaren Mehrwert für den Mitarbeiter und verbessert das Betriebsklima.

Wichtige Vorsorgeleistungen und Impfungen, wie zum Beispiel Schwangerschaftsvorsorge und Früherkennung von Darmkrebs, werden mit dem neuen Gesundheitsbaustein bis zu 1.000 Euro pro Jahr erstattet. Im Rahmen der Gesamtleistung werden auch Leistungen für Zahnprophylaxe bis zu 100 Euro übernommen. Für die Inanspruchnahme gibt es keine Vorgabe von Altersgrenzen und Intervallen. Bei einer Vielzahl an Untersuchungen ist die Abrechnung über Vorsorge-Coupons möglich, so dass AXA direkt die Bezahlung der Leistungen beim Arzt übernimmt.

Die Zahnzusatzversicherung zählt zu den beliebtesten Produkten der Privaten Krankenzusatzversicherung. Je nach individuellem Wunsch konnten unsere Firmenkunden bisher zwischen den Tarifen FlexMed Zahnersatz Premium und FlexMed Zahnersatz 30% auswählen.

Mit **FlexMed Zahnersatz Komfort** gibt es ab sofort eine weitere attraktive Variante, die 75 % der Kosten für Zahnersatz (inkl. der Vorleistung durch die GKV) erstattet. Wie bei dem Premium-Tarif werden für Zahnersatzleistungen sogar 100 % erstattet, wenn die Rechnungen ohne Vergütungsanteile nach der Gebührenordnung für Zahnärzte (Regelversorgung) ausgestellt werden. Da keine Zahnstaffel existiert, besteht voller Versicherungsumfang für erstattungsfähige Leistungen vom ersten Tag an.

Auch wenn seit Oktober 2020 der gesetzlich geregelte Festkostenzuschuss der gesetzlichen Krankenkassen erhöht wurde, so müssen die Patienten beim Zahnersatz weiterhin einen hohen Eigenanteil bezahlen. Die zu tragenden Kosten steigen insbesondere bei einem höherwertigen Zahnersatz. Während die Regelversorgung zum Beispiel bei Ersatz eines vorderen Backenzahnes nur eine reine Metallbrücke vorsieht, wird doch häufig ein wesentlich teureres Implantat gewünscht. In diesem Fall sind die Kosten, die über den Festkostenzuschuss hinausgehen, selbst zu tragen.



## FlexMed Stationär Komfort ab sofort ab 10 Mitarbeitern abschließbar



Zu den TOP 3 Bestsellern unserer Gesundheitsbausteine gehört auch der stationäre Zusatzschutz **FlexMed Stationär Komfort**. Dieser Tarif kann ab sofort bereits ab 10 Mitarbeitern abgeschlossen werden. Der Beitrag pro Mitarbeiter bis zum Alter von 69 Jahren beträgt 29,88 EUR pro Monat.

AXA erstattet 100% der Kosten für den Ein- oder Zweibettzimmerzuschlag im Krankenhaus und für privatärztliche Behandlung sowie für den Transport zum und vom nächstgelegenen geeigneten Krankenhaus nach Vorleistung der GKV.

Zusätzlich wird ein Ersatz-Krankenhaustagegeld bei Verzicht auf die Wahlleistung Unterbringung (Ein-/Zweibettzimmer) von 40 Euro und bei Verzicht auf privatärztliche Leistung von 20 Euro gezahlt. Vorerkrankungen und angeratene Behandlungen sind versichert. Nur die Kosten einer laufenden Behandlung werden nicht übernommen.

Für den Arbeitgeber besteht eine Beitragsfreiheit bei Elternzeit (max. 12 Monate), Pflegezeit (max. 6 Monate) und langfristiger Arbeitsunfähigkeit (ab 43. Tag, max. 36 Monate).

*Bei einer Absicherung von mindestens 25 Mitarbeiter zu Versicherungsbeginn gilt weiterhin ein Beitrag in Höhe von 24,90 Euro pro Mitarbeiter pro Monat. In diesem Fall sind auch die laufenden Behandlungen eingeschlossen.*

## NEU: Online-Tarifrechner für die schnelle und einfache Erstellung von bKV-Angeboten



Für eine verbindliche Beratung im Hinblick auf unsere bKV-Tarifwelt kann ab sofort unser neuer Online-Tarifrechner genutzt werden. Die Erstellung eines individuellen Angebots nach Wünschen der Firmenkunden ist ganz leicht. Für ein vollständiges Angebot sind nur wenige Angaben erforderlich. Per Klick werden alle relevanten Unterlagen als PDF-Dokument zur Verfügung gestellt und können im Anschluss per E-Mail versendet werden.

Wünschen Sie weitere Informationen Rund um die bKV von AXA, dann steht Ihnen Ihr zuständige Berater von AXA gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

Ihr Team Personen Corporate Employee Benefits - FN