

## **bAV neu** fokussiert: Risikoabsicherung im Todesfall

In der Vergangenheit zielte die bAV vorwiegend auf Lösungen zur Verbesserung der Altersvorsorge ab.

In den letzten Jahren ist jedoch auch zunehmend ein Trend zu einer ganzheitlichen Absicherung der Arbeitnehmer spürbar. So hat sich z.B. die ergänzende Invaliditätsabsicherung über den Weg der selbstständigen Berufsunfähigkeitsversorgung als Direktversicherung als attraktives Verkaufskonzept etabliert. Die Hinterbliebenenabsicherung blieb aber im Rahmen der bAV weitestgehend unberücksichtigt, obwohl auch hier ein erheblicher Versorgungsbedarf aufgrund der unzureichenden gesetzlichen Versorgung besteht.

AXA sieht hier ein erhebliches Potenzial und bietet passende Lösungen in der Arbeitgeber- und Arbeitnehmeransprache.

### **NEU: Risiko-Lebensversicherung als kostengünstige Arbeitgeberfürsorge**

Insbesondere mittlere und größere Arbeitgeber suchen oft nach einfachen, kostengünstigen und effektiven bAV-Lösungen, um wichtige Mitarbeiter an ihr Unternehmen zu binden und um neue Talente zu gewinnen. Mit einer zusätzlichen Lösung zur Todesfallabsicherung der Belegschaft steigern Arbeitgeber Ihre Unternehmensattraktivität, zeigen eine starke soziale Kompetenz und damit die Bereitschaft zu einer langfristigen Zusammenarbeit.

#### **AXA bietet jetzt die passende Lösung:**

Speziell für mittlere und größere Arbeitgeber im Rahmen des arbeitgeberfinanzierten Kollektivgeschäfts mit vereinfachter Gesundheitsprüfung und besonders günstiger Beitragskalkulation!

Unser Angebot gilt grundsätzlich ab einer Kollektivgröße von 100 zu versichernden Personen. Bei einem Todesfallkapital von bis zu 480.000 EUR genügt hier eine vereinfachte Gesundheitsprüfung.

Details sind den AXA-Annahmerichtlinien zu entnehmen!

#### **Der besondere Beitragsvorteil für den Arbeitgeber:**

- Die Beiträge werden von Jahr zu Jahr risikogerecht mit nur 1-jähriger Laufzeit kalkuliert.
- Dadurch ergeben sich im Vergleich zu einer Kalkulation mit jährlich konstanten Beiträgen i.d.R. attraktive Preisvorteile, die sich insbesondere im Zusammenspiel mit der natürlichen Mitarbeiterfluktuation positiv auf den Arbeitgeberaufwand auswirken.
- Zusätzlich kalkuliert AXA die Beiträge firmenindividuell. Die individuelle Tarifierung berücksichtigt hierbei die Besonderheiten von größeren Unternehmen, z.B. den Geschlechtermix und die Beschäftigungsstruktur.
- Je nach Unternehmensbedarf kann die arbeitgeberfinanzierte Risiko-Lebensversicherung flexibel eingesetzt werden:
  - Als geförderte Direktversicherung nach § 3 Nr. 63 EStG, sowie als ungeförderte Variante, damit der Förderrahmen unangetastet bleibt.
  - Im Rahmen der Rückdeckung von Pensionszusagen

## **NEU: Risiko-Zusatzversicherung in der Relax bAVRente**

Darüber hinaus bietet AXA im Rahmen der Relax bAVRente einen ergänzenden Todesfallschutz über den Einschluss einer Risiko-Zusatzversicherung an.

- Für die Durchführungswege Direktversicherung, Unterstützungskasse und Direktzusage
- Abschließbar sowohl im Einzelgeschäft als auch im Kollektivgeschäft
- Alle Finanzierungsvarianten sind möglich (reine AG-Finanzierung, Entgeltumwandlung oder Mischfinanzierung)

Wünschen Sie weitere Informationen über die neue Hinterbliebenenabsicherung in der bAV, dann wenden Sie sich bitte an Ihren zuständigen Betreuer von AXA.

Mit freundlichen Grüßen  
Ihre Fachvertriebsunterstützung im Geschäftsfeld bAV