



## Jetzt neu: Der Tarif FlexMed Vorsorge Komfort von AXA!

Es ist schon lange kein Geheimnis mehr, dass im Zuge des demographischen Wandels immer mehr ältere Mitarbeiter noch im Berufsleben stehen und nur wenige junge Fachkräfte nachrücken. Mit dem stetig steigenden Altersdurchschnitt der Belegschaft nehmen krankheitsbedingte Beschwerden und damit auch die Krankheitskosten im Unternehmen zu. Um die Gesundheit der Mitarbeiter zu erhalten, ist das Einleiten vorbeugender Maßnahmen seitens des Arbeitgebers unumgänglich: Durch frühzeitige Erkennung einer Krankheit kann der Therapieerfolg gesteigert und resultierend daraus die Ausfallzeiten des Mitarbeiters gesenkt werden.

Die bKV von AXA bietet ab dem 01.03.2015 mit dem neuen Vorsorgetarif FlexMed Vorsorge Komfort ein optimales Instrument für den Arbeitgeber an, um dieser zunehmenden Herausforderung zu begegnen. So soll mit Hilfe verbriefter Leistungen in Form von Vorsorge-Coupons die Inanspruchnahme von Vorsorgeuntersuchungen für den Mitarbeiter erleichtert und diese in dem Zuge gesteigert werden.

FlexMed Vorsorge Komfort umfasst als besondere Zusatzleistung für den Mitarbeiter eine Vielzahl an Vorsorgeuntersuchungen. Die Kosten für diese Leistungen werden von AXA bis zu einem maximalen Betrag von 500 EUR pro Jahr übernommen. Der Monatsbeitrag pro Mitarbeiter beträgt 8,40 EUR (mit Beitragsfreiheit 8,82 EUR).



### Vorsorge-Coupons – jetzt noch einfacher!

Für sechs ausgewählte, im Tarif abgesicherte Vorsorgeuntersuchungen, werden von AXA Vorsorge-Coupons bereitgestellt. Die Nutzung der Coupons gestaltet sich dabei für den Mitarbeiter besonders unkompliziert: Der entsprechende Coupon wird bei der Vorsorgeuntersuchung an den Arzt übergeben, von diesem ausgefüllt und an AXA geschickt. AXA überweist anschließend den Rechnungsbetrag direkt an den Arzt. Der Mitarbeiter erhält zu Beginn des Folgejahres einen neuen Satz Coupons von AXA.

### Weitere abgesicherte Vorsorgeuntersuchungen

Neben den Untersuchungen, die über Vorsorge-Coupons abgerechnet werden, bietet FlexMed Vorsorge Komfort weitere umfangreiche Vorsorgeleistungen. Einen Überblick hierüber erhält jeder Mitarbeiter in seiner Vorsorge-Mappe von AXA. Die hieraus entstehenden Rechnungen reicht der Mitarbeiter direkt bei AXA zur Erstattung ein.

### Vorteile auf einen Blick

Bei FlexMed Vorsorge Komfort profitiert der Mitarbeiter insbesondere davon, dass keine Vorgaben bezüglich Alter und Häufigkeit bei Inanspruchnahme der Vorsorgeuntersuchungen existieren. AXA spricht hier lediglich Empfehlungen aus. Einen weiteren Vorteil bildet der Privatpatientenstatus, den der Mitarbeiter für die definierten Vorsorgeuntersuchungen erhält. Auch kann sich der Mitarbeiter sicher sein, dass sämtliche Daten vor seinem Arbeitgeber geschützt sind, da dieser keinerlei Kenntnis über eventuell gestellte Diagnosen erlangt. Die unkomplizierte Leistungsabwicklung über die Vorsorge-Coupons stellt sowohl für Arbeitgeber als auch Mitarbeiter einen Vorteil dar. So ist der Mitarbeiter lediglich für die Übergabe des Coupons an den behandelnden Arzt zuständig, während der Arbeitgeber am gesamten Prozess komplett unbeteiligt ist. Zusätzlich profitiert der Arbeitgeber vor allem von dem Erhalt der Gesundheit seiner Belegschaft, was sich positiv auf die Ausfallzeiten und Krankheitskosten im Betrieb auswirkt. Darüber hinaus gestaltet sich der Anmeldeprozess zusätzlicher Mitarbeiter durch Anwendung des Listenverfahrens als mühelos.

