

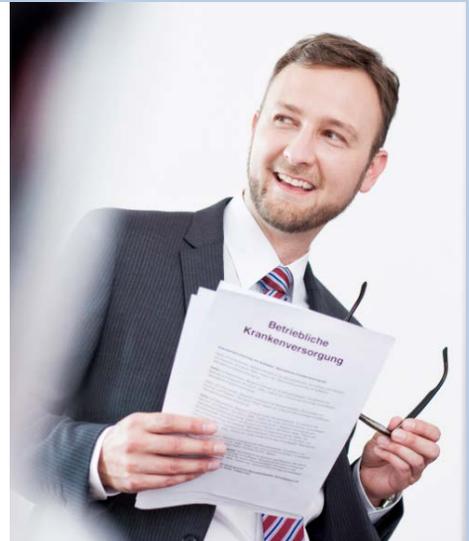


Die bKV war auch im Jahr 2014 in aller Munde. Immer mehr Mitbewerber setzen auf die bKV, so dass wir zur Zeit bei 21 Anbietern in Deutschland sind. – Und weitere Markteintritte sind geplant.

Auf der Fachkonferenz zur betrieblichen Krankenversicherung der Süddeutschen Zeitung am 29.09. in Düsseldorf wurde das Interesse der Branche an diesem „Zukunftsthema“ deutlich. Die relevanten Ansprachethemen sind die Folgen des demografischen Wandels, die sinkenden Leistungen in der GKV sowie die Imageverbesserung des Arbeitgebers durch die verbesserten Sozialleistungen. Die Branche steht jedoch vor der Herausforderung, noch genauer hinzuhören, wo die Bedarfe der Arbeitgeber und Arbeitnehmer liegen und welche Produkte dafür zur Verfügung gestellt werden können.

Hier ist die bKV von AXA auch jetzt schon hervorragend aufgestellt, denn neben den klassischen Bausteinen bietet AXA mit dem Produkt FlexMed Privat Premium (Privatpatientenstatus) ein Personalinstrument, welches über das Angebot der Mitbewerber hinaus geht.

Und mit der smarten Abwicklung im Leistungsfall bietet AXA einen im Markt einzigartigen Service. Also viele Gründe, auch im Jahresendgeschäft weiter auf die bKV von AXA zu setzen.



### FlexMed Stationär Komfort – jetzt noch besser!

Unseren bereits preislich bestens positionierten Tarif FlexMed Komfort haben wir um einige Leistungen erweitert: Neben den höheren EKHT-Leistungen sind nun auch ambulante Operationen im Krankenhaus und Komfortleistungen erstattungsfähig. Basis des FlexMed Komfort ist der von Euro am Sonntag ausgezeichnete Tarif Komfort-U. Somit ist unser Stationär-Baustein nicht nur beitragsmäßig top positioniert, sondern auch auf der Leistungsseite erstklassig ausgestattet.

### Beitragsstabilität in der bKV von AXA – Keine BAP bis Ende 2015

Eine weitere gute Botschaft möchten wir Ihnen nicht vorenthalten:

Die bKV-Tarife von AXA sind beitragsstabil. Somit wird es **vor dem 01.01.2016 keine Beitragsanpassung** in der bKV geben. Wir sind uns sicher, dass wir mit unseren absolut wettbewerbsfähigen Tarifen weiterhin gut aufgestellt sind. Nutzen Sie also Ihre bKV-Potentiale und seien Sie sich sicher, dass AXA im Firmengeschäft Kranken weiterhin auf Beitragsstabilität setzt.

Beitragsstabil  
mindestens  
bis Ende 2015

### Beitragsfreiheit – ein wichtiges bKV-Feature

Für den Fall, dass ein Arbeitnehmer längere Zeit arbeitsunfähig wird und aus der Lohnfortzahlung des Arbeitgebers herausfällt, ist es für das Unternehmen schwierig, Beiträge für eine bKV abzuführen. AXA hat hierfür vorgesorgt und das Zusatz-Feature „Beitragsfreiheit“ entwickelt. Dieses befreit den Arbeitgeber von der Zahlung der bKV-Beiträge bei gleichzeitig bestehendem Versicherungsschutz für den Arbeitnehmer. Die Beitragsfreiheit gilt für Arbeitsunfähigkeiten (ab 43. Tag, max. 36 Monate), bei Elternzeit (max. 12 Monate), sowie Pflegezeit (max. 6 Monate). Wir empfehlen, die Beitragsfreiheit in jedem Verkaufsgespräch mit anzubieten. Im Tarif FlexMed Privat (Premium) ist die Beitragsfreiheit bereits in der Standard-Prämie enthalten.

