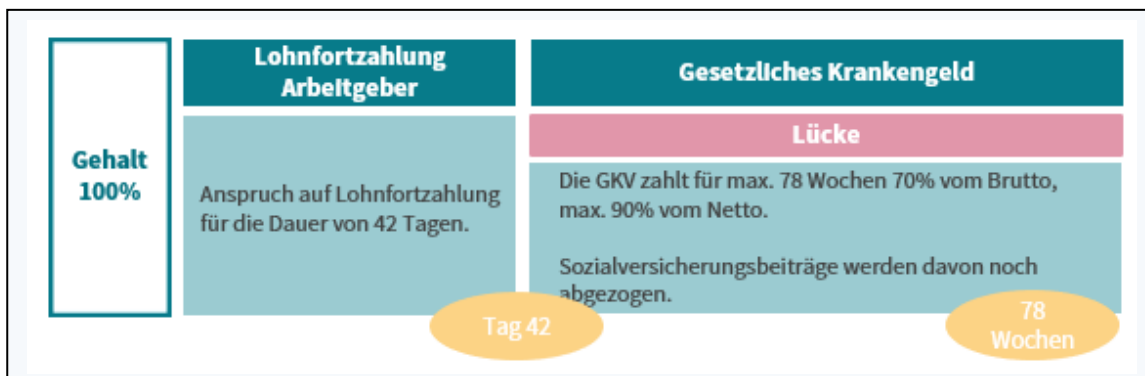


NEU: Krankentagegeld PLUS als sinnvolle Ergänzung zum bAV-Kollektivvertrag

Langwierige Erkrankungen bedeuten für Arbeitnehmer regelmäßig Einschnitte in den üblichen Lebensstandard, da die Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherung nur anteilig das bisherige Arbeitseinkommen absichern. Nach Wegfall der 6-wöchigen Lohnfortzahlung im Krankheitsfall erhalten gesetzlich Krankenversicherte i.d.R. Krankengeld in folgender Höhe:

- ➔ 70% vom letzten Brutto, jedoch max. 90% vom Netto für die Dauer von max. 78 Wochen (gerechnet ab dem ersten Tag der Arbeitsunfähigkeit)
- ➔ **Hinweis:** Das Krankengeld ist zudem beitragspflichtig in den sonstigen Zweigen der Sozialversicherung



Daher müssen Beiträge aus einer Entgeltumwandlung zugunsten einer bAV zusätzlich aus dem Krankengeld privat finanziert werden, um diese Versorgungsansprüche in voller Höhe zu erhalten. Damit tun sich im langwierigen Krankheitsfall erhebliche Versorgungslücken auf.

NEU Krankentagegeld PLUS

Im Rahmen der ganzheitlichen Firmenvorsorgestrategie im neuen Geschäftsfeld Corporate Employee Benefits schließt AXA mit dem **Krankentagegeld PLUS** (bKV-Gesundheitsbaustein FlexMed Tagegeld) diese Versorgungslücke. In **Kombination mit einem Kollektivvertrag zur bAV** gelingt eine Krankentagegeldabsicherung über einen Gruppenvertrag mit vereinfachter Gesundheitsprüfung (Mitarbeitererklärung mit zwei Fragen). Die günstigen Beiträge werden im Wege einer Entgeltumwandlung aus dem Netto (nach Steuer & SV) durch den Arbeitgeber abgeführt. Analog zum Verfahren in der bAV ist ein Abschluss über einen befüllbaren Standard-Gruppenvertrag möglich:

Rahmenbedingungen:

- ➔ **Krankentagegeld PLUS** über Standard-Gruppenvertrag
- ➔ Als Ergänzung zu Kollektivvertrag in der bAV
- ➔ Das KT Plus kann nur in Verbindung mit dem Abschluss einer Entgeltumwandlung (Altersrente und selbständige Berufsunfähigkeitsversorgung als Direktversicherung) abgeschlossen werden
- ➔ Zu Beginn mind. 5 versicherte Personen, Auffüllung auf 10 innerhalb von 12 Monaten
- ➔ Beitritt der einzelnen Arbeitnehmer über kurze Mitarbeitererklärung
- ➔ Finanzierung im Wege einer Entgeltumwandlung aus dem Netto
- ➔ Dem Standard-Gruppenvertrag ist eine passende Versorgungsordnung für den Einsatz beim Arbeitgeber beigelegt
- ➔ Beitragszahlung durch Arbeitgeber über SEPA-Lastschrift

Krankentagegeldrechner über das Internet

Der etablierte Gehaltsumwandlungsrechner (www.rechentool.de) wurde um eine Funktion erweitert und kann künftig aufgrund der Vorgaben den passenden Beitrag für eine optimale Krankentagegeldabsicherung inkl. Finanzierung des bAV-Beitrages ermitteln. Hierzu erhält der Arbeitnehmer einen Kurzüberblick zur Absicherung mit individueller Beitragsermittlung.

Wünschen Sie weitere Informationen zu diesem Thema, dann wenden Sie sich gerne an Ihren zuständigen Berater von AXA.

Mit freundlichen Grüßen
Ihr PCEB Fachunterstützung & Netzwerkmanagement bAV