

Mit der bKV in eine gesunde Zukunft

Zu hohe Zielvereinbarungen, zu knappe Deadlines und eine ständige Abrufbereitschaft – Diese Stressfaktoren sind in der heutigen Arbeitswelt weit verbreitet. Laut einem aktuellen Bericht der OECD sehen sich 46% der deutschen Arbeitnehmer dauerhaft einem sehr hohen Stresslevel in ihrem Job ausgesetzt. Psychische Krankheiten, aber auch physische können die Folge sein. Beliebte „Stressbewältigungsmaßnahmen“ wie Rauchen oder Alkohol verschlimmern das Risiko einer Erkrankung sogar oft noch.

Arbeitgeber können jedoch gegensteuern: Mit der betrieblichen Krankenversicherung (bKV) von AXA können Mitarbeiter nicht nur erfolgreich gefunden und gebunden, sondern vor allem auch gesund erhalten werden. Und zwar ganz flexibel. Bei der Tariffreie FlexMed von AXA können Leistungen wie im Baustein-System je nach Bedarf individuell zusammengestellt werden.

Damit es erst gar nicht zu einer längeren Erkrankung kommt, können Arbeitgeber beispielsweise den Tarif **FlexMed Vorsorge Komfort** für ihre Mitarbeiter abschließen. Diese profitieren im Anschluss von zahlreichen privatärztlichen Leistungen in Form von Vorsorge-Coupons, die eine direkte Abrechnung zwischen Arzt und AXA erlauben.

Sollte dann doch mal ein Krankenhausaufenthalt notwendig werden, sind die Mitarbeiter mit dem Tarif **FlexMed Stationär Komfort** bestens abgesichert. Neben einer privatärztlichen Behandlung und der Unterbringung im Ein- oder Zweibettzimmer bietet AXA den Patienten auch eine stationäre Psychotherapie als Extraleistung. So befinden sie sich sowohl mit physischen als auch mit psychischen Erkrankungen in den besten Händen.

Trotzdem kommt es mitunter vor, dass sich Krankenhausaufenthalte über einen längeren Zeitraum erstrecken. In diesem Fall sind die Mitarbeiter optimal über **FlexMed Tagegeld** versichert. AXA bietet außerdem ein zusätzliches Plus für den Arbeitgeber: Bei einer längeren Arbeitsunfähigkeit wird der Vertrag vorübergehend beitragsfrei gestellt – natürlich bei gleichbleibendem Versicherungsschutz.

Mit den **Gesundheitsbausteinen von AXA** sind Mitarbeiter immer gut versorgt. Und das Beste daran: Auch das Unternehmen profitiert von einer bKV. Krankheitstage und damit auch -kosten können deutlich reduziert werden, das Image als Arbeitgeber hingegen kann steigen. Zusätzlich hält AXA den Verwaltungsaufwand für die Unternehmen bewusst niedrig, sodass es schon bald für Arbeitgeber und Arbeitnehmer heißen kann: die bKV lohnt sich in jedem Fall.

Für eine planbare Zukunft

Die Beiträge der Gesundheitsbausteine sind bereits seit Jahren stabil und können bis mindestens Ende 2018 garantiert werden.



Highlights

- bereits ab 10 Mitarbeiter abschließbar (ab 25 Mitarbeitern bei den Stationär-Tarifen)
- Ausgleich von Versorgungslücken in der GKV
- Entlastung von hohen Zuzahlungen
- direkt verfügbare Leistungen
- Zugang zu hochwertiger medizinischer Versorgung
- keine Gesundheitsprüfung
- Verzicht auf Wartezeiten
- Absicherung von Familienangehörigen
- Unisex- und Uniage-Beiträge von 0 bis 69
- individuelle Prämienkalkulation ab 301 Mitarbeitern
- Beitragsfreiheit bei ruhendem Arbeitsverhältnis
- Option zur Weiterführung des Versicherungsschutzes zu Einzelgeschäftskonditionen

